

18 febbraio 2005

INFORMAZIONI RELATIVE ALLE SELEZIONI PER PERSONALE DI GUIDA

ATC S.p.A. Trasporti Pubblici Bologna

ha definito un programma di selezione continua di candidature per la eventuale assunzione di

Operatore di esercizio part-time

A. Requisiti minimi per la candidatura alle attività di selezione

Sono requisiti minimi per la candidatura alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
- b) età superiore ai 21 anni
- c) il diploma di scuola media inferiore
- d) il possesso dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. Altre eventuali condanne penali saranno valutate da ATC all'atto dell'assunzione, anche con riferimento alla figura professionale di "operatore di esercizio".

B. Presentazione delle candidature

Le candidature dovranno pervenire esclusivamente per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a:

ATC Trasporti Pubblici Bologna
Direzione Organizzazione e Risorse Umane – Selezioni
Via Saliceto n.3 – 40128 BOLOGNA

La partecipazione alla selezione non costituisce impegno di assunzione da parte di ATC.

Le domande di inserimento nella lista dei candidati possono essere inviate in qualunque periodo dell'anno e saranno prese in considerazione in relazione alle esigenze aziendali di assunzione di nuovo personale; saranno prese in considerazione agli effetti di ogni selezione le domande pervenute alla data di avvio della singola attività selettiva, che verrà di volta in volta definita da ATC.

Alle domande occorre allegare fotocopia della carta d'identità e del codice fiscale, e eventualmente, se posseduti, della patente D, della patente D-E, del certificato di abilitazione KD, nonché una dichiarazione circa il requisito di cui alla lettera d) del precedente paragrafo A; in alternativa è possibile produrre una dichiarazione di autocertificazione dei dati anagrafici e del possesso dei requisiti sopra indicati.

Le domande devono contenere la dichiarazione *"presto consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003"*

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 ATC informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art. 7 del decreto sopra citato.

La presentazione della domanda di "candidatura alla selezione" comporta l'accettazione di tutte le clausole contenute nel presente documento di "Informazioni relative alle selezioni per il personale di guida" nonché negli avvisi di selezione di volta in volta emanati e delle fonti normative vigenti in ATC.

C. Criterio di priorità per l'avvio a selezione

Per l'avvio di ogni iter selettivo è stabilito quale criterio di priorità

l'ordine cronologico di ricevimento delle domande,

costituito dalla data di arrivo certificata, da parte di ATC, sull'avviso di ricevimento della raccomandata di cui fa fede il timbro apposto dalla società postale; il criterio di priorità nell'ambito di tutte le domande pervenute in una stessa data sarà di tipo alfabetico: nelle date pari del calendario la priorità verrà data seguendo l'ordine alfabetico (A-Z) del cognome dei candidati e nelle date dispari la priorità seguirà l'ordine opposto (Z-A).

Coloro che sono risultati non idonei in esito ad una precedente selezione, per essere ammessi alle attività selettive successive, dovranno ripresentare domanda; in ogni caso i candidati che abbiano già partecipato ad almeno tre selezioni risultando non idonei non sono più ammessi a partecipare a nuove selezioni per la medesima figura professionale; i candidati che siano risultati inidonei, alla data del 12 gennaio 2005, a selezioni per operatore di esercizio effettuate in base al precedente accordo aziendale del 15/04/2002, non potranno partecipare, con esito di inidoneità, a più di quattro selezioni per tale figura professionale.

Analogamente i candidati già inseriti in precedenti graduatorie e risultati fisicamente non idonei alla mansione in occasione di visita medica preassuntiva, non sono più ammessi a partecipare a nuove selezioni per la medesima figura professionale a meno che non producano adeguata certificazione medica, rilasciata dalle competenti autorità pubbliche, attestante la riacquisita funzionalità fisica.

Sono altresì esclusi dalla selezione coloro che sono stati precedentemente destituiti, licenziati o esonerati dall'azienda.

I candidati da convocare verranno individuati secondo il criterio di priorità di cui al paragrafo C; all'elenco dei candidati così formato si aggiungeranno, altresì, coloro che, a parità di data di arrivo della domanda con l'ultimo dei candidati della lista, abbiano anche la stessa iniziale del cognome.

D. Procedura selettiva – liste di idonei

Ciascuna attività selettiva sarà finalizzata alla redazione di una lista di idonei definita in base al punteggio - il cui criterio di assegnazione è definito a priori - ottenuto da ciascun candidato idoneo e comprenderà test e colloqui individuali e/o di gruppo tesi ad accertare le attitudini, le competenze e le capacità di ciascun candidato; tale attività sarà affidata ad un team di selezione, designato dall'azienda, supportato all'occorrenza da consulenti esterni, che garantirà l'omogeneità e l'imparzialità dei criteri di valutazione nell'ambito della selezione. Il team selettivo assumerà ogni decisione circa la valutazione del candidato.

Rappresentanti sindacali designati dalle associazioni sindacali aziendali, potranno partecipare, in veste di osservatori, alle varie fasi dell'attività selettiva, in conformità a quanto previsto dalla contrattazione collettiva vigente al momento della selezione.

Una volta formata la lista di idonei, ATC provvederà a dare comunicazione dell'esito della selezione a ciascun candidato e, successivamente, secondo tempi funzionali alle esigenze aziendali, provvederà a chiamare i candidati che si trovino in posizione compresa nel numero delle assunzioni da effettuare.

Sarà facoltà di ATC, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione, proporre le assunzioni nel quantitativo e nelle date che riterrà opportuni in relazione all'effettivo manifestarsi delle esigenze di servizio, rispetto al fabbisogno preventivo.

I candidati inseriti nella lista degli idonei formatasi al termine di ciascuna attività selettiva, eccedenti rispetto alle esigenze di assunzioni riguardanti l'attività selettiva stessa, saranno convocati, in considerazione della loro posizione, per successive assunzioni, con priorità rispetto ai candidati collocati fra gli idonei a seguito di attività selettive successive.

Ai candidati risultati idonei sprovvisti di patente D e CAP KD verrà assegnato un termine di sette mesi, decorrente dalla comunicazione di esito della selezione, per l'ottenimento di tali abilitazioni, decorso il quale lo stesso candidato verrà espunto dalla lista degli idonei, perdendo ogni diritto per l'eventuale assunzione. In via transitoria il termine di cui sopra è fissato in 11 mesi in relazione alle contingenti difficoltà registratesi nella acquisizione delle predette abilitazioni.

E. Requisiti per l'assunzione

I requisiti indispensabili per l'eventuale assunzione sono:

- il possesso, anche alla data di inserimento in azienda, di tutti i requisiti minimi previsti per la "candidatura alla selezione (paragrafo A), della patente D e del certificato di abilitazione professionale KD da documentarsi, al più tardi, prima della stipulazione del contratto.
- l'esito positivo degli accertamenti dell'idoneità psico-fisica previsti dalle norme vigenti di cui al D.M. n. 88/1999.

Durante i ventiquattro mesi di inserimento professionale dovrà essere conseguita, da parte di tutti coloro che ne siano sprovvisti, la patente di categoria E, avuto riguardo alle norme vigenti presso ATC.

F. Canali informativi

Informazioni potranno essere richieste ai numeri telefonici 051/350.186 – 051/350.187 – 051/350.217– dal lunedì al giovedì dalle 8,30 alle 13 e dalle 14 alle 17 ed il venerdì dalle 8,30 alle 13,30 ed all'indirizzo e-mail atcselezioni@atc.bo.it.

Presso gli ATCittà (via IV Novembre, Piazza Re Enzo, via Marconi, Piazzale Medaglie D'Oro lato est, Autostazione di Bologna, Autostazione di Imola, uffici della sede Silla), presso le portinerie aziendali è possibile ritirare il modulo standard di presentazione della domanda, insieme a queste "Informazioni relative alle selezioni per il personale di guida", nonché agli avvisi di selezione di volta in volta emanati. Questa documentazione è anche pubblicata all'indirizzo web www.atc.bo.it

Le domande possono comunque essere trasmesse ad ATC anche senza il supporto del modulo standard, specificando i dati anagrafici, il numero di codice fiscale, il possesso dei requisiti di cui al paragrafo A), il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. 196/2003 ed allegando la documentazione di cui al paragrafo B) del presente avviso.